

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di Fusine
Anno 2008**

L'anno **DUEMILANOVE** il giorno **25** del mese di **MAGGIO**, nella sede municipale di Fusine si sono riunite le delegazioni trattanti per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo a livello di Ente, riguardante l'anno 2008

Sono presenti:

La Delegazione di parte pubblica, nella persona
Songini Paola
Mottini Battista
Bonini Federico

ed i rappresentanti delle seguenti organizzazioni e confederazioni sindacali:

Organizzazioni Sindacali

ARMANASCO Ettore – CGIL
CALVIELLO Rino - CISL

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Nessuno

VISTI

1. Il CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale comunale stipulato il 31 marzo 1999;
2. Il CCNL 1998/2001 stipulato il 1 aprile 1999;
3. Il CCNL integrativo stipulato il 14 settembre 2000;
4. Il CCNL per il biennio economico 2000/2001 stipulato il 5 ottobre 2001;
5. Il CCNL per il biennio economico 2002/2004 competenza giuridica 2002-2005 sottoscritto in data 22 gennaio 2004;
6. Il CCNL per il biennio economico 2004/2005 sottoscritto in data 09 maggio 2006;
7. Il CCNL per il biennio economico 2006/2007 quadriennio normativo sottoscritto in data 11 aprile 2008

RICHIAMATI

- Il precedente Contratto Collettivo decentrato integrativo a livello di Ente per l'anno 2007;

RILEVATO CHE

- Per l'anno 2008 sono stati delineati gli obiettivi generali da conseguire senza peraltro attribuire agli stessi un criterio di pesatura;
- Che, conseguentemente, i fattori che possono essere presi in considerazione per effettuare la ripartizione delle risorse destinate a compensare la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi sono:
 - ✓ numero degli addetti al settore (pesati rispetto alla categoria di appartenenza)/numero degli addetti totali dell'Ente (pesati rispetto alla categoria di appartenenza)
 - ✓ allegate schede di valutazione.

Tutto ciò premesso le parti, come sopra costituite, convengono quanto segue:

1. Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Fusine.

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata nei singoli articoli.

2. Risorse decentrate

La parte sindacale prende atto che l'Amministrazione comunale, in applicazione dell'art.31, comma 1, del C.C.N.L., ha quantificato complessivamente le risorse decentrate in € **9.600,00** come di seguito specificato:

FONDO FISSO

Art. 14, comma 4 CCNL 1.4.1999 (3% straord.)	€	36,08
Art. 15, c.1, lett. a), CCNL 1.4.1999	€	6.027,07
Art. 15, c.1, lett.b), CCNL 1.4.1999	€	-
Art. 15, c.1, lett.c), CCNL 1.4.1999	€	-
Art. 15, c.1, lett.f), CCNL 1.4.1999	€	-
Art. 15, c.1, lett.g), CCNL 1.4.1999 (led)	€	1.869,57
Art. 15, c.1, lett. h) CCNL 1.4.1999		
Art. 15, c.1, lett. i), CCNL 1.4.1999	€	-
Art. 15, c.1, lett. .j) CCNL 1.4.1999 (0,52% monte salari 1997, escl. Dirigenza)	€	479,93
Art. 15, c.1, lett.l), CCNL 1.4.1999	€	-
Art. 15, c. 5 CCNL 1.4.1999 solo per incrementi di d.o.	€	247,90
Art. 4, c. 1 CCNL 5.10.2001 1,1% m.s. 1999	€	1.130,71
Art. 4, c. 2, CCNL 5.10.2001 +ria e assegni ad personam cessati dal 2000	€	-
Art. 32 c.1 CCNL 22/01/2004(0,62% monte salari 2001)	€	779,61
Art. 32 c.2 CCNL 22/01/2004/ 0,50% monte salari 2001)	€	628,72
Recupero somme detratte per led e progressioni economiche indennità di comparto non effettivamente spese (personale cessato)	€	-
Incrementi (0,50% monte salari 2003) ccnl 9/5/2006	€	697,38
CCNL 11.04.2008 ART.8 COMMA 2 incremento 0,60% del monte salari anno 2005	€	977,20
CCNL 11.04.2008 ART.8 COMMA 3 incremento 0,30% del monte salari anno 2005	€	488,59
TOTALE	€	13.362,76

Esclusioni:

art. 48 code (2% solo per il 2000)

art. 4,c.5, CCNL 5.10.2001 (2%, se nel 2000 anche nel 2001)

art. 5, CCNL 5.10.2001 (parametri)

TOTALE FONDO FISSO	€	13.362,76
A DEDURRE:		
BENEFICI ART. 7 commi 3 e 4 ccnl 31/3/99		208,90
LED		1.869,57
PROG.2000		2.880,28
PROG.2001		0,00
PROG.2002		1.953,20
PROGRESSIONI 2003		0,00
PROGRESSIONI 2004		3.014,02
PROGRESSIONI 2005		288,91
IND,COMPARTO		3.198,46
TOTALE DEDUZIONI	€	13.413,34
TOTALE FONDO FISSO A DISPOSIZIONE		-50,58

FONDO VARIABILE

Art. 15, c.1, lett. e), CCNL 1.4.1999		
Art. 15, c.1, lett. k), CCNL 1.4.1999	€	-
Art. 15, c.1, lett. m), CCNL 1.4.1999		
Art. 15, c. 5 CCNL 1.4.1999 senza incrementi di d.o.	€	10.560,00
Art. 4, c.3-4 CCNL 5.10.2001 integra lett. e), k), art. 15 CCNL 1.4.1999	€	-
Art. 54, CCNL 14.9.1999 (notifiche)	€	-
Art. 15, c. 2, CCNL 1.4.1999 1,20% m.s. 1997 (conferma annuale)	€	-
Art. 15, c. 4, CCNL 1.4.1999	€	-
Art. 4 comma 2 CCNL 9/5/2006 (da un minimo dello 0,30% ad un massimo dello 0,7% monte salari 2003)	€	-
TOTALE FONDO VARIABILE	€	10.560,00

Ritenuto quindi di procedere all'investimento di nuove risorse per garantire la qualità e/o una maggiore quantità di servizi prestati dall'ente che si traduca in un beneficio per l'utenza esterna od interna. Quantificato in € 10.560,00 l'importo che l'Amministrazione comunale ritiene di aver investito nei progetti, spesa appositamente prevista nel Bilancio di Previsione 2008.

5. Risorse decentrate: utilizzo economie

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

6. Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

1. L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta:

- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio;
- b) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;

7. Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

1. Il precedente contratto collettivo nazionale di lavoro dei dipendenti degli enti locali (2002-2005) all'art. 36 determinava nella misura massima di €. 2.000,00 annui lordi il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma2 lett.f) del CCNL 1.4.1999, a favore del personale che non risulti incaricato di funzioni dell'area direttiva;

l'art. 7 del nuovo CCNL 09/05/2006 adegua detto importo elevandolo ad un massimo di €. 2.500,00 annui lordi;

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità
Responsabilità	
Coordinamento di attività e di dipendenti	2.500,00

L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è annuale.

I dipendenti cui attribuire l'indennità per specifiche responsabilità sono individuati con provvedimento della Giunta Comunale. Al riguardo la Giunta ha adottato la deliberazione n. 22 in data 10/04/2008 riconoscendo detta indennità al dipendente Sig. Palma Walter, Agente di Polizia Locale che opera nell'ambito dell'Unione delle Orobie, per le ragioni esposte nella citata deliberazione della Giunta.

8. Risorse destinate alla produttività collettiva ed al miglioramento dei servizi anno 2008

Le risorse di cui all'art. 12 lett. c) per l'importo di € **8.060,00** sono destinate integralmente al finanziamento della produttività collettiva ed al miglioramento dei servizi e sono ripartite tra il personale con esclusione dei Responsabili dei Servizi.

10. Disposizioni finali

Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende operativo e immediatamente efficace tra le parti quando si sono espletate le procedure di cui all'art.5 del CCNL;

Le parti si riservano di riaprire il confronto secondo le nuove indicazioni contrattuali.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
F.to Songini Paola
F.to Mottini Battista
F.to Bonini Federico

LA DELEGAZIONE SINDACALE
F.to Armanasco Ettore
F.to Calviello Rino